

# Offre DE FORMATION



**NOVA**CONCEPT  
animer le savoir • designing knowledge



## **Novaconcept : une équipe, une mission, mille possibilités**

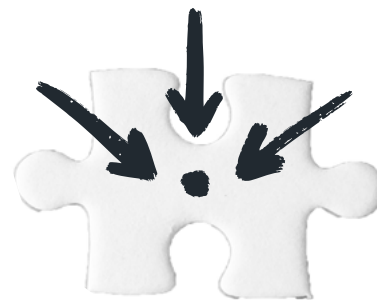
Une offre de formation connectée aux **besoins actuels et futurs** des personnes et des organisations.

Découvrez notre **gamme complète** de choix d'ateliers, de parcours et de capsules de formation disponibles en **mode autonome, en virtuel et en salle**.

FAITES VIVRE À VOS ÉQUIPES L'EXPÉRIENCE  
NOVACONCEPT, OÙ DYNAMISME  
ET INNOVATION SONT À L'HONNEUR.

**Parcours de développement | Ateliers de type collaboratif et expérientiel  
E-learning, simulations, jeux sérieux | Conférences**

# Sommaire



## **Pour gestionnaires et leaders**

- Grands parcours de développement
- Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi
- Formations offre e-learning sous forme de capsules numériques



## **Pour toutes et tous**

- Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi
- Formations offre e-learning sous forme de capsules numériques
- Conférences corporatives



## **Pour les équipes RH et en développement organisationnel**



# Pour gestionnaires et leaders

Grands parcours de développement

En salle ou virtuel,  
jumelé à des activités  
autonomes en ligne

## Leadership pour superviseur.e.s et chef.fe.s d'équipe

Pour leaders sur le terrain



33 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 7 mois



## Leadership de transition vers un rôle de gestion

Pour nouveaux et nouvelles gestionnaires



15 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 4 mois

## Leadership d'action

Pour leaders de première ligne



33 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 7 mois

## Leadership d'influence

Pour leaders sans autorité directe



15 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 3 mois



## Leadership d'impact

Pour cadres intermédiaires



30 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 6 mois

## Conseils stratégiques

Pour leaders stratégès



40 h d'ateliers hybride en groupe



Échelonné sur 8 mois





# Pour gestionnaires et leaders

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle  
ou en virtuel

## ATELIERS COLLABORATIFS DE COURTE DURÉE

### **Agir en leader coach – 2 x 3 h**

*(offert en partenariat avec Coaching de Gestion)*

Exercez un leadership inspirant, favorisant la responsabilisation et l'autonomie des équipes

### **Présenter et interagir avec Impact – 4 x 3 h**



Développez une présence assurée et des interventions percutantes pour capter l'attention et marquer les esprits

### **Être leader du changement – 3 h**

Impliquez et mobilisez les équipes pour une meilleure appropriation et prise en charge du changement

### **Être un.e leader éthique – 2 x 3 h**

Misez sur l'exemplarité et mesurez les conséquences éthiques de ses décisions

### **Gestionnaire de talents : maximiser le potentiel – 2 x 3 h**

Attirez les talents, les développer et maximiser leur pleine contribution

### **Gérer la performance et la contribution – 2 x 3 h**

Misez sur des pratiques positives pour une performance durable

### **Leadership inclusif – 2 x 3 h**

Intégrez les concepts d'équité, de diversité et d'inclusion dans une optique d'évolution des cultures

### **Le climat de travail : la responsabilité et l'obligation de tous – 3 h 30**

Mettez fin aux incivilités par des pratiques de gestion saines et durables

### **Pensée et communication stratégique – 3 x 3 h**

Développez une lecture stratégique de son environnement

### **Mobiliser son équipe – 3 x 3 h**

Développez un sentiment d'appartenance durable grâce aux piliers de mobilisation reconnus

### **Travailler en équipe et prévenir les conflits – 3 h**

Favorisez une collaboration saine et développez des réflexes pour prévenir et désamorcer les tensions en équipe

### **Atelier pratique : la rétroaction qui mobilise – 2 h 30**

Développez l'art de donner et recevez du feedback de façon constructive, authentique et mobilisatrice



# Pour gestionnaires et leaders

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

## RELATIONS DE TRAVAIL SAINES

### Travailler avec civilité - gestionnaires

approuvé par le CRHA – 2 h

(parcours en 6 capsules)

Sensibilisez et outillez vos gens à l'impact positif de la civilité sur le climat d'équipe



### La civilité au travail : la responsabilité de toutes et tous (vidéo) – 50 min

(parcours en 5 capsules, avec M. Gilles Demers)

Amenez une prise de conscience collective sur l'importance d'agir

### Gestion des interactions et communication – 2 x 3h

Adoptez une communication adaptée et bienveillante pour renforcer la qualité de vos relations avec votre équipe

### Santé mentale et leadership : agir sur les risques psychosociaux – 65 min

(parcours en 5 capsules)

Grâce à sa certification de la Commission de la santé mentale du Canada et aux témoignages de gestionnaires, notre experte livre des stratégies claires et concrètes



# Pour gestionnaires et leaders

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

## HABILETÉS CLÉS EN GESTION D'ÉQUIPE

### **Du courage à la victoire : le parcours d'un leader d'équipe – 30 min**

Développez l'assurance nécessaire pour aborder les conversations sensibles, prendre position avec clarté et agir avec cohérence

### **Faciliter le changement : une approche humaine, concrète et durable – 40 min**

Accompagnez vos équipes dans le changement avec une approche structurée et humaine qui favorise l'adhésion et l'engagement

### **Rétroaction efficace – 20 min**

*(parcours en 1 capsule)*

Offrez des rétroactions claires et constructives pour favoriser la croissance, l'engagement et la performance

### **Communiquer avec impact et bienveillance – 1 h**

Développez des relations authentiques et humaines avec son équipe de travail

### **Littératie numérique : démystifier l'IA – 30 min**

*(parcours en 1 capsule)*

Explorez les impacts de l'IA tout en découvrant des usages concrets et des repères éthiques pour une intégration responsable et stratégique

### **Outils du leader coach – 40 min**

*(parcours en 5 capsules)*

Offrez des conseils d'une experte sur des outils concrets du coach visant à transformer le leadership au quotidien

### **Décoder les biais inconscients : mieux comprendre pour mieux agir – 20 min**

*(parcours en 1 capsule)*

Découvrez des stratégies concrètes pour favoriser des décisions plus justes et une culture d'équipe inclusive et équitable





# Pour gestionnaires et leaders

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode  
autonome

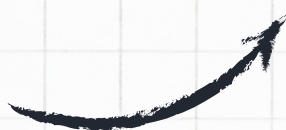
CAPSULES D'AUTORÉFLEXION DISPONIBLES



## En complément de nos formations, plusieurs capsules d'autoréflexion sont disponibles.

Explorez une variété d'aptitudes personnelles, relationnelles et émotionnelles clés en milieu professionnel, grâce à des pistes concrètes favorisant l'application de vos apprentissages au quotidien.

- **Leader visionnaire : autoréflexion** – 20 min
- **Mon style en résolution de conflits** – 15 min
- **Et plus encore!**





# Pour tous et toutes

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle  
ou virtuel

## ATELIERS COLLABORATIFS DE COURTE DURÉE

### Intelligence émotionnelle

– 2 x 3 h

Allez à la découverte de soi pour mieux gérer ses émotions et ses relations au quotidien

### Demeurer agile

– 3 h

Adoptez une posture flexible et proactive pour mieux naviguer l'incertitude

### Pensée et communication stratégique

– 3 x 3 h

Prenez de la hauteur pour innover et mieux communiquer au quotidien

### Sens politique et influence stratégique

– 3 x 3 h

Devenez un acteur stratégique et d'influence à l'échelle organisationnelle

### Le climat au travail : la responsabilité et l'obligation de toutes et de tous – 2,5 h

Instaurez un climat de travail sain et sécuritaire dans vos équipes

### Innover et faire autrement – 2 x 3 h

Générez la créativité et l'amélioration continue pour sortir des sentiers battus

### Présenter et interagir avec impact – 4 x 3 h

Accroître son aisance et sa confiance lors de présentations et d'interactions

### Service à la clientèle et gestion des plaintes – 2 x 3 h

Gérez avec doigté et efficacité les interactions et désamorcez les situations corsées

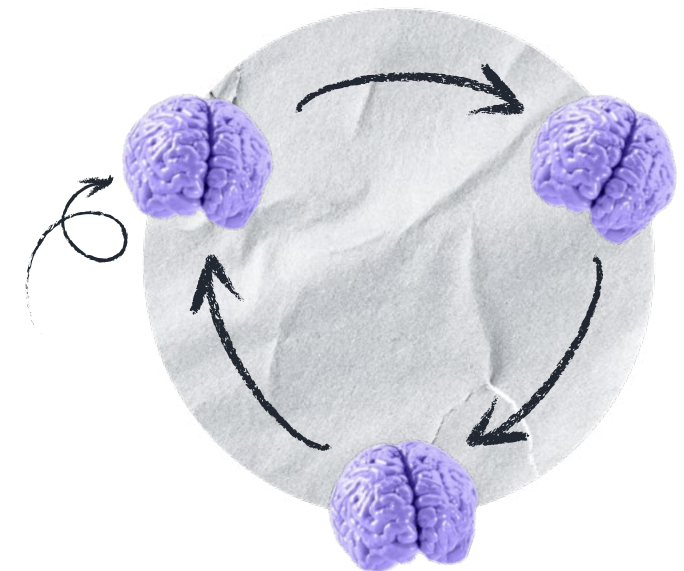
### Partenariat, rôle-conseil et influence – 7 h + 3 x 3 h

Passez d'une posture d'expert.e à un rôle de partenaire stratégique

### Au-delà de la diversité :

la contribution de la différence – 3 h

Tirez profit de la richesse de la diversité dans vos équipes et brisez le cycle de l'exclusion





# Pour tous et toutes

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

## RELATIONS DE TRAVAIL SAINES

### Travailler avec civilité



approuvé par le CRHA – 2 h

(parcours en 6 capsules)

Sensibilisez et outillez vos gens à l'impact positif de la civilité sur le climat d'équipe



### Capsule de l'expert : la civilité, l'obligation et la responsabilité de tous et toutes – 50 min

(parcours en 5 capsules, avec M. Gilles Demers)

Amenez une prise de conscience collective sur l'importance d'agir

### Communiquer avec impact et bienveillance – 30 min

(parcours en 3 capsules)

Développez des relations authentiques et humaines au travail

### Décoder les biais inconscients : mieux comprendre pour mieux agir – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Découvrez des stratégies pour favoriser des décisions plus justes et une culture d'équipe inclusive et équitable

### Travailler et collaborer en mode hybride – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Mieux naviguer en développant des pratiques favorisant l'autonomie, la confiance et la cohésion d'équipe

### Intelligence émotionnelle : le pouvoir d'agir autrement – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Reconnaissez l'importance et l'impact de l'IE pour mieux gérer ses émotions et interagir avec empathie





# Pour tous et toutes

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

## AUTORÉFLEXIONS

### **Leader visionnaire : autoréflexion – 15 min**

*(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)*

Mieux situer ses réflexes afin d'identifier des pistes concrètes de développement

### **Mon style en résolution de conflits : autoréflexion – 15 min**

*(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)*

Prendre du recul sur son style à travers des scénarios réalistes et des questions ciblées

### **Quiz d'évaluation de son style de communication – 20 min**

*(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)*

Outil qui invite à explorer ses préférences naturelles grâce à une série de mises en situation et de réflexions guidées



## EFFICACITÉ AU TRAVAIL

### **Réunionite : l'antidote – 75 min**

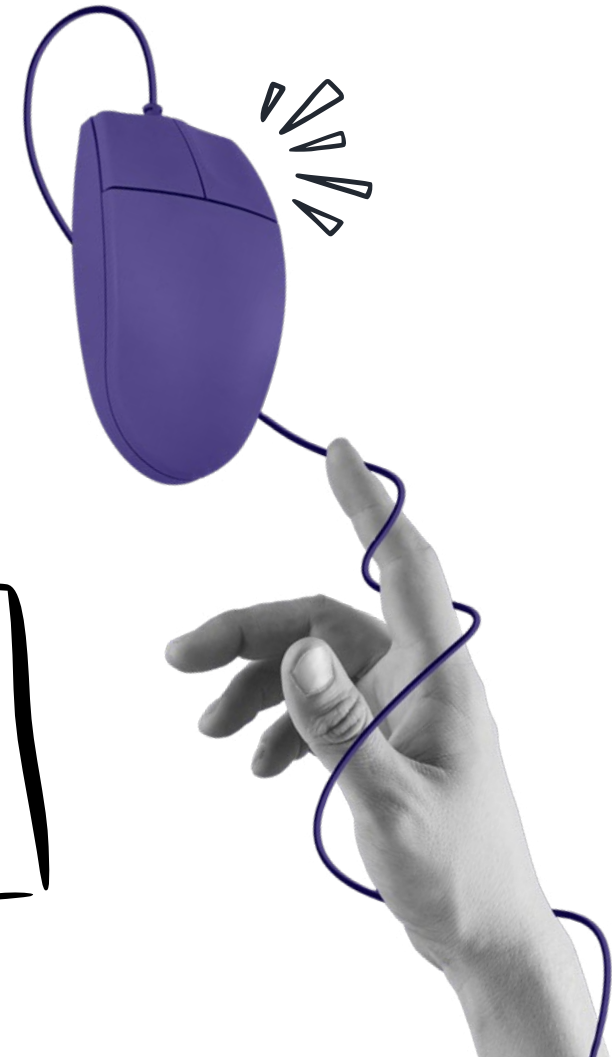
*(parcours en 5 capsules)*

Adoptez différents moyens permettant de réduire le nombre de réunions et de les rendre plus efficaces

### **Chronos : juste à temps – 2,25 h**

*(parcours en 3 capsules)*

Mieux gérer son temps et ses priorités dans la mouvance quotidienne



**Des produits sont régulièrement  
ajoutés à notre offre!**

CONTACTEZ-NOUS POUR CONNAITRE  
NOS NOUVEAUX PRODUITS



# Pour tous et toutes

## Conférences corporatives

En salle  
ou virtuel

DES CONFÉRENCES QUI ÉVEILLEN, MOBILISENT ET FONT DU BIEN!

DURÉE : 60 À 90 MINUTES

### **Le climat de travail :**

la responsabilité et l'obligation de toutes et de tous

### **Le courage d'agir en gestion**

Transformez l'inconfort en impact



### **Pourquoi la mobilisation ne fonctionne pas?**

Déconstruisez les mythes pour mieux agir

### **Encadrez l'intégration de l'IA en milieu de travail**

Alliez éthique, humain et innovation

### **Gérez dans la complexité :**

innovez et apprenez dans une ère d'incertitude

### **Gérez les talents vers de nouveaux sommets**

Du potentiel à la performance

### **Gestion hybride :**

alignez flexibilité et efficacité

### **L'attraction et la rétention des talents**

Attirez, accueillez, fidélisez

### **La contribution de la différence :**

l'innovation par la gestion inclusive

### **L'exercice du droit de gréance**

en contexte syndiqué

### **Misez sur une approche client distinctive**

Assurez des relations durables

### **Le leadership inclusif :**

la place des femmes dans les secteurs à prédominance masculine

### **Mieux se connaître pour mieux diriger :**

les clés de l'influence par la cohérence de nos paradoxes





# Équipes RH, Formation et D.O.

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle  
ou virtuel

## EXPÉRIENCE EMPLOYÉ.E

### Attraction et rétention des talents – 2 x 3 h

Être mieux outillé.e pour vos entretiens d'embauche, l'intégration de nouvelles ressources et la gestion des talents

### Bonnes pratiques de recrutement – 3 h

Découvrez les tendances dans les pratiques de recrutement en contexte de pénurie des talents

### Accueil d'un.e nouvel.le employé.e : pour une intégration réussie – 3,5 h

Découvrez les composantes et les étapes clés d'un processus d'intégration engageant

## FORMATION DES ÉQUIPES

### Formation des formateur.trice.s – 3 x 3 h

Maximisez son degré d'aisance dans la diffusion de formations qui optimisent le transfert des apprentissages

### Coaching dans l'action et formation à la tâche – 2 x 2,5 h

Développez sa posture de coach.e en accompagnement terrain afin d'accélérer le développement des compétences

### Conception de formations e-learning – 3 x 2,5 h

Expérimentez les méthodologies de conception pédagogique numérique pour des programmes de formation d'impact

## RÔLE-CONSEIL

### Partenariat, rôle-conseil et influence – 7 h + 3 x 3 h

Développez sa crédibilité et son influence comme partenaire d'affaires

### Facilitation d'activités de codéveloppement – 2 x 3 h

Développez les habiletés et la posture nécessaires à l'animation efficace d'ateliers de codéveloppement



**NOVA**CONCEPT

animer le savoir • designing knowledge

# Animer le savoir



## **Notre** AGENCE

409, rue Saint-Nicolas, suite 100  
Montréal (Québec), Canada H2Y 2P4  
T. 514 845-1222  
[infos@novaconcept.com](mailto:infos@novaconcept.com)

## **Suivez**–NOUS

[novaconcept.com](http://novaconcept.com)

