

Offre DE FORMATION



NOVACONCEPT

animer le savoir • designing knowledge



Novaconcept : une équipe, une mission, mille possibilités

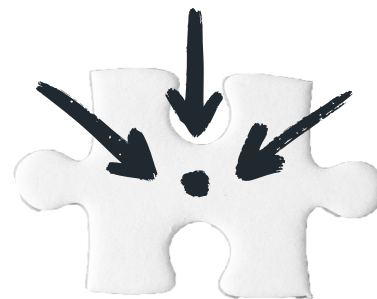
Une offre de formation connectée aux **besoins actuels et futurs** des personnes et des organisations.

Découvrez notre **gamme complète** de choix d'ateliers, de parcours et de capsules de formation disponibles en **mode autonome, en virtuel et en salle**.

FAITES VIVRE À VOS ÉQUIPES L'EXPÉRIENCE
NOVACONCEPT, OÙ DYNAMISME
ET INNOVATION SONT À L'HONNEUR.

**Parcours de développement | Ateliers de type collaboratif
et expérientiel | E-learning, simulations, jeux sérieux | Conférences**

Sommaire



Pour gestionnaires et leaders

- Grands parcours de développement
- Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi
- Formations offre e-learning sous forme de capsules numériques



Pour toutes et tous

- Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi
- Formations offre e-learning sous forme de capsules numériques
- Conférences corporatives



Pour les équipes RH et en développement organisationnel





Pour gestionnaires et leaders

Grands parcours de développement

En salle ou virtuel,
jumelé à des activités
autonomes en ligne

Leadership pour superviseur.e.s et chef.fe.s d'équipe

Programme pour leaders sur le terrain



33 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 7 mois

Leadership de transition vers un rôle de gestion

Pour nouveaux et nouvelles gestionnaires



15 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 4 mois

Leadership d'action

Pour leaders de première ligne



33 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 7 mois

Leadership d'influence

Pour leaders sans autorité directe



15 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 3 mois

Leadership d'impact

Pour cadres intermédiaires



30 h d'ateliers en groupe



Échelonné sur 6 mois

Conseils stratégiques

Pour leaders stratégiques



40 h d'ateliers hybride en groupe



Échelonné sur 8 mois





Pour gestionnaires et leaders

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle
ou en virtuel

ATELIERS COLLABORATIFS DE COURTE DURÉE

Agir en leader coach – 2 x 3 h

(offert en partenariat avec Coaching de Gestion)

Exercer un leadership inspirant, favorisant la responsabilisation et l'autonomie des équipes

Présenter et interagir avec Impact – 4 x 3 h



Développez une présence assurée et des interventions percutantes pour capter l'attention et marquer les esprits

Être leader du changement – 3 h

Impliquer et mobiliser les équipes pour une meilleure appropriation et prise en charge du changement

Être un.e leader éthique – 2 x 3 h

Miser sur l'exemplarité et mesurer les conséquences éthiques de ses décisions

Gestionnaire de talents : maximiser le potentiel – 2 x 3 h

Attirer les talents, les développer et maximiser leur pleine contribution

Gérer la performance et la contribution – 2 x 3 h

Miser sur des pratiques positives pour une performance durable

Leadership inclusif – 2 x 3 h

Intégrer les concepts d'équité, de diversité et d'inclusion dans une optique d'évolution des cultures

Le climat de travail : la responsabilité et l'obligation de tous – 3 h 30

Mettre fin aux incivilités par des pratiques de gestion saines et durables

Pensée et communication stratégique – 3 x 3 h

Développer une lecture stratégique de son environnement

Mobiliser son équipe – 3 x 3 h

Développer un sentiment d'appartenance durable grâce aux piliers de mobilisation reconnus

Travailler en équipe et prévenir les conflits – 3 h

Favorisez une collaboration saine et développez des réflexes pour prévenir et désamorcer les tensions en équipe

Atelier pratique : La rétroaction qui mobilise – 2 h 30

Développer l'art de donner et recevoir du feedback de façon constructive, authentique et mobilisatrice



Pour gestionnaires et leaders

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode
autonome

RELATIONS DE TRAVAIL SAINES

Travailler avec civilité - gestionnaires

approuvé par le CRHA – 2 h

(parcours en 6 capsules)

Sensibiliser et outiller vos gens à l'impact positif de la civilité sur le climat d'équipe.



La civilité au travail : la responsabilité de toutes et tous (vidéo) – 50 min

(parcours en 5 capsules, avec M. Gilles Demers)

Amener une prise de conscience collective sur l'importance d'agir.

Gestion des interactions et communication – 2 x 3h

Adoptez une communication adaptée et bienveillante pour renforcer la qualité de vos relations avec votre équipe.

Rôle du gestionnaire dans la gestion des risques psychosociaux et du bien-être au travail – 65 min

(parcours en 5 capsules)

Grâce à sa certification de la Commission de la santé mentale du Canada et aux témoignages de gestionnaires, notre experte livre des stratégies claires et concrètes.



Pour gestionnaires et leaders

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

HABILETÉS CLÉS EN GESTION D'ÉQUIPE



Décoder les biais inconscients : mieux comprendre pour mieux agir – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Découvrir des stratégies concrètes pour favoriser des décisions plus justes et une culture d'équipe inclusive et équitable.

Rétroaction efficace – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Offrir des rétroactions claires et constructives pour favoriser la croissance, l'engagement et la performance.

Gérer la performance durable – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Mieux fixer des objectifs, gérer les priorités et déléguer afin de générer une performance durable.

Gérer à l'ère de l'IA – 25 min

(parcours en 1 capsule)

Explorer les impacts de l'IA tout en découvrant des usages concrets et des repères éthiques pour une intégration responsable et stratégique.

Outils du leader coach – 40 min

(parcours en 5 capsules)

Offrir de conseils d'une experte sur des outils concrets du coach visant à transformer le leadership au quotidien.

Les essentiels de la communication au travail – 1 h

Développer des relations authentiques et humaines avec son équipe de travail.

AUTORÉFLEXIONS

Autoréflexion : leader visionnaire – 20 min

(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)

Découvrir sa capacité à mobiliser par une vision inspirante et à orienter les actions de leur équipe en conséquence.

Autoréflexion : mon style en résolution de conflits – 15 min

(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)

Prendre du recul sur son style personnel de gestion des tensions à travers des scénarios réalistes et des questions ciblées.





Pour tous et toutes

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle
ou virtuel

ATELIERS COLLABORATIFS DE COURTE DURÉE

Au-delà de la diversité :

la contribution de la différence – 3 h

Tirer profit de la richesse de la diversité dans vos équipes et briser le cycle de l'exclusion

Demeurer agile

dans le changement – 3 h

Adoptez une posture flexible et proactive pour mieux naviguer l'incertitude.

Pensée et communication stratégique – 3 x 3 h

Prendre de la hauteur pour innover et mieux communiquer au quotidien

Sens politique et influence stratégique – 3 x 3 h

Devenir un acteur stratégique et d'influence à l'échelle organisationnelle

Le climat au travail :

la responsabilité et l'obligation de toutes et de tous – 2,5 h

Instaurer un climat de travail sain et sécuritaire dans vos équipes

Innover et faire autrement

– 2 x 3 h

Générer la créativité et l'amélioration continue pour sortir des sentiers battus

Présenter et interagir avec impact – 4 x 3 h

Accroître son aisance et sa confiance lors de présentations et d'interactions

Service à la clientèle et gestion des plaintes – 2 x 3 h

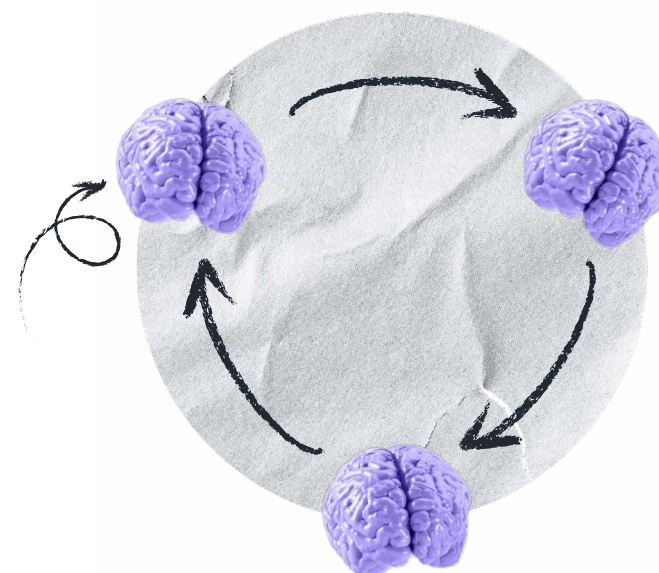
Gérer avec doigté et efficacité les interactions et désamorcer les situations corsées

Partenariat, rôle-conseil et influence – 7 h + 3 x 3 h

Passer d'une posture d'expert.e à un rôle de partenaire stratégique

Intelligence émotionnelle – 2 x 3 h

Aller à la découverte de soi pour mieux gérer ses émotions et ses relations au quotidien





Pour tous et toutes

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode
autonome

RELATIONS DE TRAVAIL SAINES

Travailler avec civilité



approuvé par le CRHA – 2 h

(parcours en 6 capsules)

Sensibiliser et outiller vos gens
à l'impact positif de la civilité
sur le climat d'équipe



Capsule de l'expert : la civilité, l'obligation et la responsabilité de tous et toutes – 50 min

(parcours en 5 capsules,
avec M. Gilles Demers)

Amener une prise de conscience
collective sur l'importance d'agir

Les essentiels de la communication au travail – 1 h

(parcours en 3 capsules)

Développer des relations
authentiques et humaines au travail

Décoder les biais inconscients : mieux comprendre pour mieux agir – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Découvrir des stratégies pour favoriser
des décisions plus justes et une culture
d'équipe inclusive et équitable

Travailler et collaborer en mode hybride – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Mieux naviguer en développant des
pratiques favorisant l'autonomie,
la confiance et la cohésion d'équipe

Intelligence émotionnelle : le pouvoir d'agir autrement – 20 min

(parcours en 1 capsule)

Reconnaître l'importance et l'impact
de l'IE pour mieux gérer ses émotions
et interagir avec empathie





Pour tous et toutes

Formations e-learning sous forme de capsules numériques

En mode autonome

AUTORÉFLEXIONS

Autoréflexion : intelligence émotionnelle – 15 min

(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)

Mieux situer ses réflexes afin d'identifier des pistes concrètes de développement.

Autoréflexion : mon style en résolution de conflits – 15 min

(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)

Prendre du recul sur son style à travers des scénarios réalistes et des questions ciblées.

Quiz d'évaluation de son style de communication – 20 min

(parcours en 1 capsule, incluant des pistes de développement)

Outil qui invite à explorer ses préférences naturelles grâce à une série de mises en situation et de réflexions guidées.



EFFICACITÉ AU TRAVAIL

Réunionite : l'antidote – 75 min

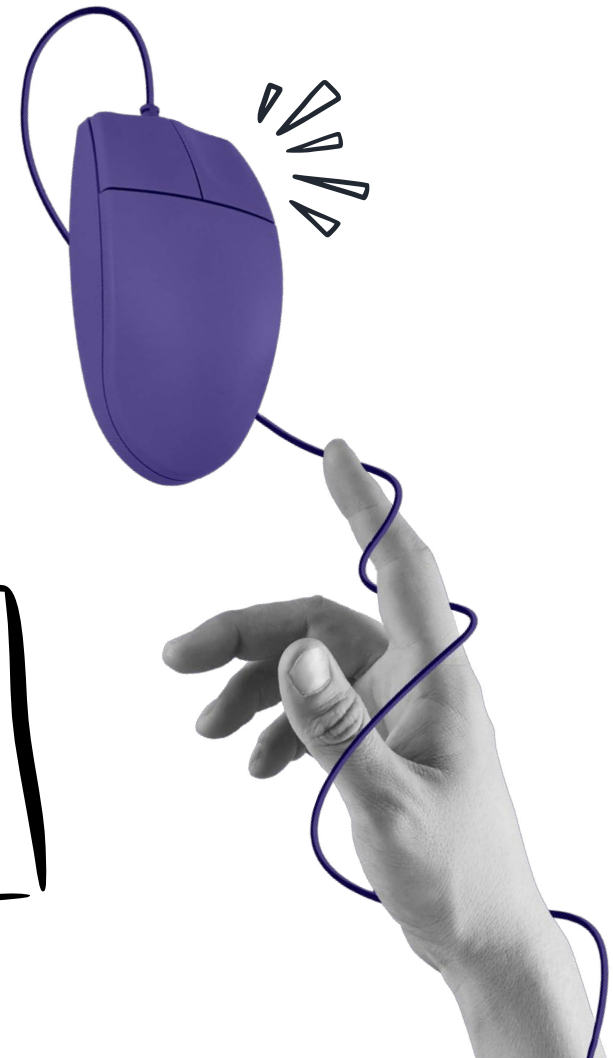
(parcours en 5 capsules)

Adopter différents moyens permettant de réduire le nombre de réunions et de les rendre plus efficaces.

Chronos : juste à temps – 2,25 h

(parcours en 3 capsules)

Mieux gérer son temps et ses priorités dans la mouvance quotidienne.



Des produits sont régulièrement ajoutés à notre offre!

CONTACTEZ-NOUS POUR CONNAITRE NOS NOUVEAUX PRODUITS.



Pour tous et toutes

Conférences corporatives

En salle
ou virtuel

DES CONFÉRENCES QUI ÉVEILLEN, MOBILISENT ET FONT DU BIEN!

DURÉE : 60 À 90 MINUTES

Le climat de travail :

la responsabilité et l'obligation
de toutes et de tous

Le courage d'agir en gestion

Transformer l'inconfort
en impact



Gérer dans la complexité :

innover et apprendre dans
une ère d'incertitude

Gérer les talents vers de nouveaux sommets

Du potentiel à la performance

Pourquoi la mobilisation ne fonctionne pas?

Déconstruire les mythes
pour mieux agir

Encadrer l'intégration de l'IA en milieu de travail

Allier éthique, humain
et innovation

Gestion hybride :

aligner flexibilité et efficacité

L'attraction et la rétention des talents

Attirer, accueillir, fidéliser

La contribution de la différence : l'innovation par la gestion inclusive

L'exercice du droit de gréance en contexte syndiqué

Miser sur une approche client distinctive

Assurer des relations durables

Le leadership inclusif :

la place des femmes
dans les secteurs à
prédominance masculine

Mieux se connaître pour mieux diriger : les clés

de l'influence par la cohérence
de nos paradoxes





Équipes RH, Formation et D.O.

Formations de groupe en salle ou en virtuel, prêtes à l'emploi

En salle
ou virtuel

EXPÉRIENCE EMPLOYÉ.E

Attraction et rétention des talents – 2 x 3 h

Être mieux outillé.e pour vos entrevues d'embauche, l'intégration de nouvelles ressources et la gestion des talents

Bonnes pratiques de recrutement – 3 h

Découvrir les tendances dans les pratiques de recrutement en contexte de pénurie des talents

Accueil d'un.e nouvel.le employé.e : pour une intégration réussie – 3,5 h

Découvrir les composantes et les étapes clés d'un processus d'intégration engageant

FORMATION DES ÉQUIPES

Formation des formateur.trice.s – 3 x 3 h

Maximiser son degré d'aisance dans la diffusion de formations qui optimisent le transfert des apprentissages

Coaching dans l'action et formation à la tâche – 2 x 2,5 h

Développer sa posture de coach.e en accompagnement terrain afin d'accélérer le développement des compétences

Conception de formations e-learning – 3 x 2,5 h

Expérimenter les méthodologies de conception pédagogique numérique pour des programmes de formation d'impact

RÔLE-CONSEIL

Partenariat, rôle-conseil et influence – 7 h + 3 x 3 h

Développer sa crédibilité et son influence comme partenaire d'affaires

Facilitation d'activités de codéveloppement – 2 x 3 h

Développer les habiletés et la posture nécessaires à l'animation efficace d'ateliers de codéveloppement



Animer le savoir



Notre AGENCE

7236, rue Waverly, suite 224
Montréal (Québec), Canada H2R 0C2
T. 514 845-1222
infos@novaconcept.com

Suivez—NOUS

[**novaconcept.com**](http://novaconcept.com)

