

# Offre DE FORMATION



**NOVA**CONCEPT  
animer le savoir • designing knowledge



## **Novaconcept : une équipe, une mission, mille possibilités**

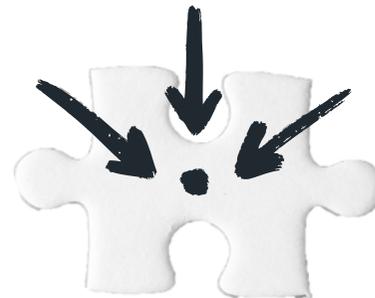
Une offre de formation connectée aux **besoins actuels et futurs** des personnes et des organisations.

Découvrez notre **gamme complète** de choix d'ateliers, de parcours et de capsules de formation disponibles en **mode autonome, en virtuel et en salle**.

FAITES VIVRE À VOS ÉQUIPES L'EXPÉRIENCE  
NOVACONCEPT, OÙ DYNAMISME  
ET INNOVATION SONT À L'HONNEUR.

**Parcours de développement | Ateliers de type collaboratif  
et expérientiel | E-learning, simulations, jeux sérieux | Conférences**

# Sommaire



## Pour leaders

- Grands parcours de développement
- Formations en entreprise et prêtes à l'emploi
- Capsules numériques



## Pour toutes et tous

- Formations en entreprise et prêtes à l'emploi
- Capsules numériques



## Pour les équipes RH et en développement organisationnel



## Conférences corporatives



# Grands parcours de développement

pour des gestionnaires et des leaders d'impact

En salle ou virtuel,  
jumelé à des activités  
autonomes en ligne

## Programme de leadership pour superviseur.e.s et chef.fe.s d'équipe

Programme pour leaders de premier niveau

 33 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 7 mois

## Le pouvoir de la transition : devenir un.e leader inspirant.e

Pour nouveaux et nouvelles gestionnaires

 15 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 4 mois

## Déployer son leadership au féminin

Pour toutes et tous

 15 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 4 mois

## Leadership d'action

Pour leaders de première ligne

 33 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 7 mois

## Leadership d'influence

Pour leaders sans autorité directe

 15 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 3 mois

## Leadership d'impact

Pour cadres intermédiaires

 30 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 6 mois

## Direction et gouvernance

Pour cadres exécutives et exécutifs

 27 h d'ateliers en groupe

 Échelonné sur 6 mois





# Formations en entreprise et prêtes à l'emploi

pour des gestionnaires et des leaders outillé.e.s

Ateliers collaboratifs de courte durée

## **Agir en leader coach – 2 x 3 h**

*(offert en partenariat avec Coaching de Gestion)*

Exercer un leadership inspirant, favorisant la responsabilisation et l'autonomie des équipes

## **Être un.e leader éthique – 2 x 3 h**

Miser sur l'exemplarité et mesurer les conséquences éthiques de ses décisions

## **Leadership inclusif – 2 x 3 h**

Intégrer les concepts d'équité, de diversité et d'inclusion dans une optique d'évolution des cultures

## **Mobiliser son équipe – 3 x 3 h**

Développer un sentiment d'appartenance durable grâce aux piliers de mobilisation reconnus

## **Collaborer efficacement avec son équipe à distance – 2 x 3 h**

Faciliter le travail collaboratif à distance pour une meilleure synergie et productivité d'équipe

## **Gestionnaire de talents : maximiser le potentiel – 2 x 3 h**

Attirer les talents, les développer et maximiser leur pleine contribution

## **Le climat de travail : la responsabilité et l'obligation de tous – 3 h 30**

Mettre fin aux incivilités par des pratiques de gestion saines et durables

## **Pensée et communication stratégique – 3 x 3 h**

Développer une lecture stratégique de son environnement

## **Être leader du changement – 3 h**

Impliquer et mobiliser les équipes pour une meilleure appropriation et prise en charge du changement

## **Gérer la performance et la contribution – 2 x 3 h**

Miser sur des pratiques positives pour une performance durable

## **Le coaching express axé solutions – 3 h**

Acquérir des réflexes de coaching, grâce à une démarche en quatre étapes

## **Transformer les modes de travail dans mon équipe – 2 x 3 h**

S'adapter avec agilité à la mouvance afin de générer de l'engagement



# Formations en entreprise et prêtes à l'emploi

pour toutes et tous, à faire en équipe

En salle  
ou virtuel

## Au-delà de la diversité : la contribution de la différence – 3 h

Tirer profit de la richesse de la diversité dans vos équipes et briser le cycle de l'exclusion

## Gestion des interactions et communication – 2 x 3 h

Optimiser la collaboration par une approche communicationnelle d'impact

## Pensée et communication stratégique – 3 x 3 h

Prendre de la hauteur pour innover et mieux communiquer au quotidien

## Sens politique et influence stratégique – 3 x 3 h

Devenir un acteur stratégique et d'influence à l'échelle organisationnelle

## Le climat au travail : la responsabilité et l'obligation de toutes et de tous – 2,5 h

Instaurer un climat de travail sain et sécuritaire dans vos équipes

## Innover et faire autrement – 2 x 3 h

Générer la créativité et l'amélioration continue pour sortir des sentiers battus

## Présenter et interagir avec impact – 4 x 3 h

Accroître son aisance et sa confiance lors de présentations et d'interactions

## Service à la clientèle et gestion des plaintes – 2 x 3 h

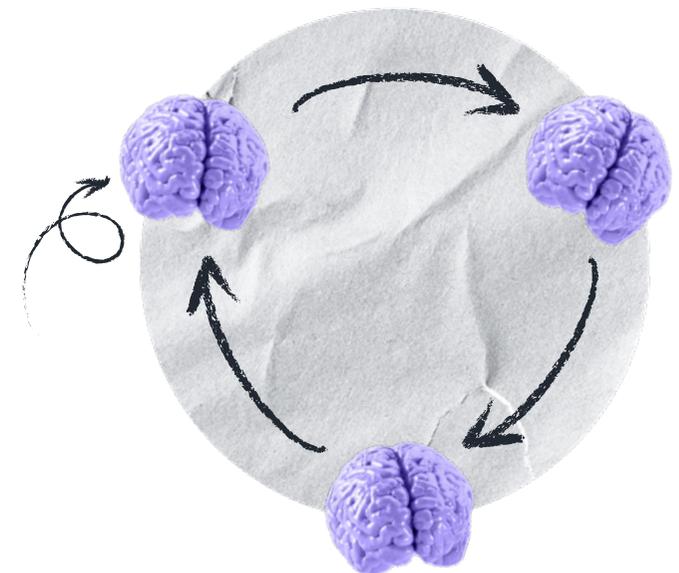
Gérer avec doigté et efficacité les interactions et désamorcer les situations corsées

## Accroître son impact en rôle-conseil – 3 x 2,5 h

Passer d'une posture d'experte à un rôle de partenaire stratégique

## Intelligence émotionnelle – 2 x 3 h

Aller à la découverte de soi pour mieux gérer ses émotions et ses relations au quotidien





# Capsules numériques

pour tous les métiers

En mode autonome

## DES RELATIONS DE TRAVAIL SAINES

**Travailler avec civilité**  
approuvé par le CRHA – 2 h  
(en 6 capsules)



**Programme pour gestionnaires disponibles**  
Sensibiliser et outiller vos gens à l'impact positif de la civilité sur le climat d'équipe

**La civilité au travail :  
la responsabilité de toutes  
et tous (vidéo) – 45 min**

Amener une prise de conscience collective sur l'importance d'agir

**Humaniser vos relations  
interpersonnelles – 1 h**

Développer des relations authentiques et humaines au travail

## EFFICACITÉ AU TRAVAIL

**Réunionite : l'antidote – 75 min**  
(en 5 capsules)

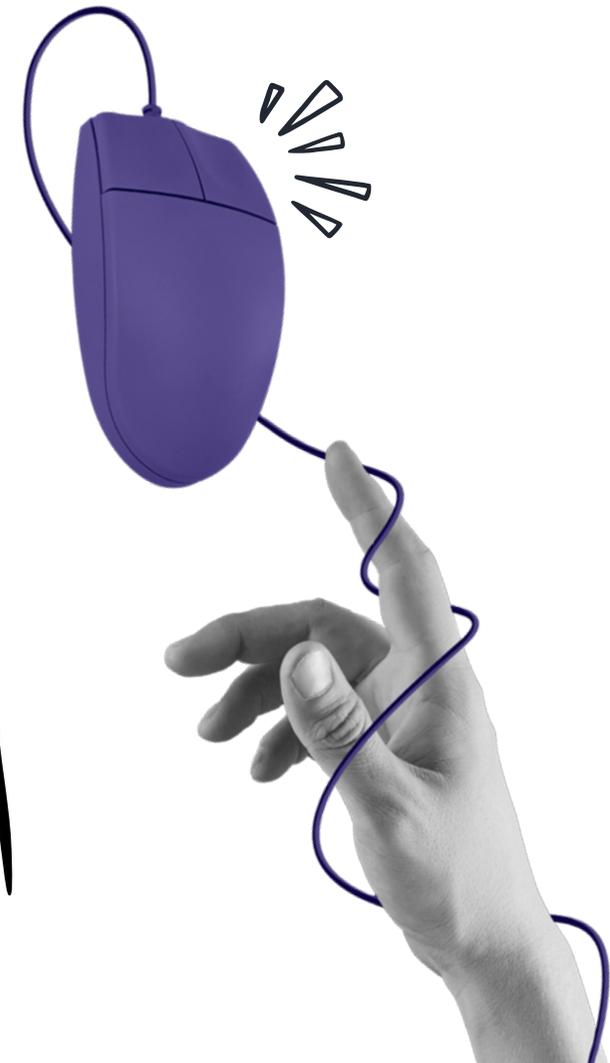
Adopter différents moyens permettant de réduire le nombre de réunions et de les rendre plus efficaces

**Chronos : juste à temps – 2,25 h**  
(en 3 capsules)

Mieux gérer son temps et ses priorités dans la mouvance quotidienne

**Plusieurs autres  
produits disponibles !**

CONTACTEZ-NOUS POUR CONNAÎTRE  
NOTRE OFFRE COMPLÈTE.





# Formations pour les équipes RH

## et en développement organisationnel

En salle  
ou virtuel

### EXPÉRIENCE EMPLOYÉ.E

#### Attraction et rétention des talents – 2 x 3 h

Être mieux outillé.e pour vos entretiens d'embauche, l'intégration de nouvelles ressources et la gestion des talents

#### Bonnes pratiques de recrutement – 3 h

Découvrir les tendances dans les pratiques de recrutement en contexte de pénurie des talents

#### Accueil d'un.e nouvel.le employé.e : pour une intégration réussie – 3,5 h

Découvrir les composantes et les étapes clés d'un processus d'intégration engageant



### FORMATION DES ÉQUIPES

#### Formation des formateur.trice.s – 2 x 3 h

Maximiser son degré d'aisance dans la diffusion de formations qui optimisent le transfert des apprentissages

#### Coaching dans l'action et formation à la tâche – 2 x 2,5 h

Développer sa posture de coach.e en accompagnement terrain afin d'accélérer le développement des compétences

#### Formation de facilitateur.trice.s – 2 x 2,5 h

Acquérir les habiletés nécessaires à la facilitation d'ateliers de type expérientiel

#### Conception de formations – 3 x 2,5 h

Expérimenter les méthodologies de conception d'ateliers et de programmes de formation d'impact

### RÔLE-CONSEIL

#### Accroître son impact en rôle-conseil – 3 x 2,5 h

Développer sa crédibilité et son influence comme partenaire d'affaires

#### Facilitation d'activités de codéveloppement – 2 x 3 h

Développer les habiletés et la posture nécessaires à l'animation efficace d'ateliers de codéveloppement





# Conférences corporatives

Durée de 30 à 90 minutes

En salle  
ou virtuel

Des thématiques où inspiration, énergie et prises de conscience dans le plaisir sont à l'honneur

## POUR LES GESTIONNAIRES ET LES LEADERS

### **Au-delà des étiquettes :**

humaniser les générations  
au travail

### **Créer de la synergie**

au sein de vos équipes

### **Encadrer l'intégration de l'intelligence artificielle**

en milieu de travail

En route vers **une  
expérience employé.e  
unique**

### **Gérer dans la complexité :**

innover et apprendre dans  
une ère d'incertitude

### **Gérer les talents**

vers  
de nouveaux sommets

### **Gestion hybride :**

une opportunité de repenser  
l'organisation du futur

**L'attraction et la rétention**  
des talents

### **La contribution de la différence :**

l'innovation  
par la gestion inclusive

### **L'exercice du droit de gérance**

en  
contexte syndiqué

### **Le climat de travail :**

la responsabilité et l'obligation  
de toutes et de tous

**Le courage d'agir**  
en gestion

### **Le leadership inclusif :**

la place des femmes  
dans les secteurs à  
prédominance masculine

### **Les compétences du ou de la leader**

de demain

### **Mieux se connaître pour mieux diriger :**

les clés  
de l'influence par la cohérence  
de nos paradoxes





# Conférences corporatives

Durée de 30 à 90 minutes

En salle  
ou virtuel

POUR TOUTES ET TOUS

## Développer sa résilience

pour assurer son bien-être  
au travail

## Miser sur une approche client distinctive

pour  
assurer des relations durables

## Prévenir et intervenir auprès de la clientèle difficile :

gérer les  
situations hostiles de façon efficace

## Réinventer la formation professionnelle :

les tendances  
et les pratiques du futur



**NOVA**CONCEPT

animer le savoir • designing knowledge

# Animer le savoir



## **Notre** AGENCE

7236, rue Waverly, suite 224  
Montréal (Québec), Canada H2R 0C2  
T. 514 845-1222  
[infos@novaconcept.com](mailto:infos@novaconcept.com)

## **Suivez**–NOUS

[novaconcept.com](http://novaconcept.com)

