



Développer les habiletés de coaching des leaders (courte durée)

Durée
2 x 0,5 jour
Activités de préparation (60 min)
et intersessions (60 min)



Parcours AGIR EN LEADER-COACH

Offert en session publique virtuelle et en groupes privés en mode virtuel ou en salle, il s'agit de la formule parfaite pour insuffler à vos leaders un vent de fraîcheur dans leur approche.



Objectif principal

Développer la posture de leader-coach afin d'exercer un leadership inspirant, favorisant le développement des personnes ainsi qu'une performance individuelle et collective accrue



Objectifs d'apprentissage spécifiques

- Développer la posture du leader-coach en découvrant de nouvelles façons d'agir au quotidien
- Distinguer ses propres pièges et identifier des pistes d'action pour maximiser ses forces
- Découvrir et s'approprier certains outils de communication du coach afin de responsabiliser ses employé·e·s face aux actions et aux solutions à mettre en œuvre
- Ajuster sa façon d'interagir et d'utiliser une approche qui suscite l'action à long terme et qui génère une performance durable



Déroulement

- **Atelier #1** : Posture de leader-coach, climat de travail, besoins, situations pratiques
- **Atelier #2** : Mise en pratique d'outils concrets et facilement transférables

Spécificités

- Offert en session publique ou privée, groupe de 6 à 12 personnes
- Formule synchrone, en ligne en temps réel ou en présentiel



Désirez-vous en découvrir plus sur ce parcours?
N'hésitez pas à communiquer avec nous!

Une alliance unique, une force de développement inégalée

